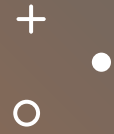


Fase 0

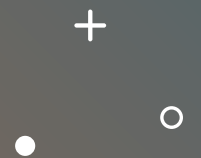
Fællesskabet er fundamentet til en solid og handlekraftig beredskabsplan



**LOKALT
BEREDSKAB**



Find motivationen og fællesskabet



Organisering af fællesskaber

Sjov og alvor skal følges ad

Lysten til samarbejde og viljen til at handle og overholde aftaler

Vi skal kende hinanden...



FOLK

Hvem er mit folk, og hvad er deres problem?



STYRKE

Hvordan kan vi bruge vores ressourcer mest effektivt?



FORANDRING

Hvad er det for en forandring, vi søger?

Del din historie

Din fortælling
giver mig indblik i din
verden

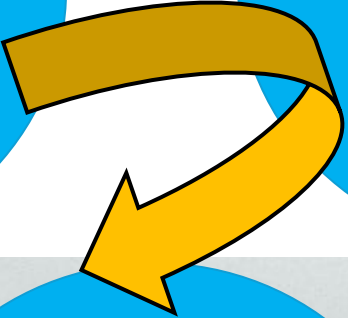
Jeg genkender og
forbinder mig

Jeg får lyst til at dele min
historie med dig



Men hvordan
fortæller jeg
min historie?



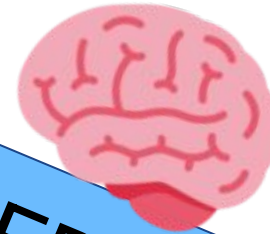


Når man skal engagere og motivere folk...



HJERTE

Aktivere folks hjerter
- historiefortælling



HJERNE

Aktivere folks hjerner
- strategi



HÅND

Aktivere folks hænder
- meningsfuld handling

Vi har kun anerkendelse
at belønne hinanden
med.

Til gengæld er det en
bundløs skatteboks!

Lær hinanden at kende



HJERTE

Aktivere folks hjerter
- historiefortælling



HJERNE

Aktivere folks hjerner
- strategi



HÅND

Aktivere folks hænder
- meningsfuld handling

Vi har kun anerkendelse
at belønne hinanden
med.

Til gengæld er det en
bundløs skatteboks!

Hvad er din historie?

Fortæl fra hjertet, åbent og ærligt:

Hvorfor betyder det noget for DIG, at I har en lokal beredskabsplan?

Hvorfor er I de helt rigtige til at lave jeres beredskabsplan?

Hvorfor er det NU, den skal laves?

15 min. 2-3 personer

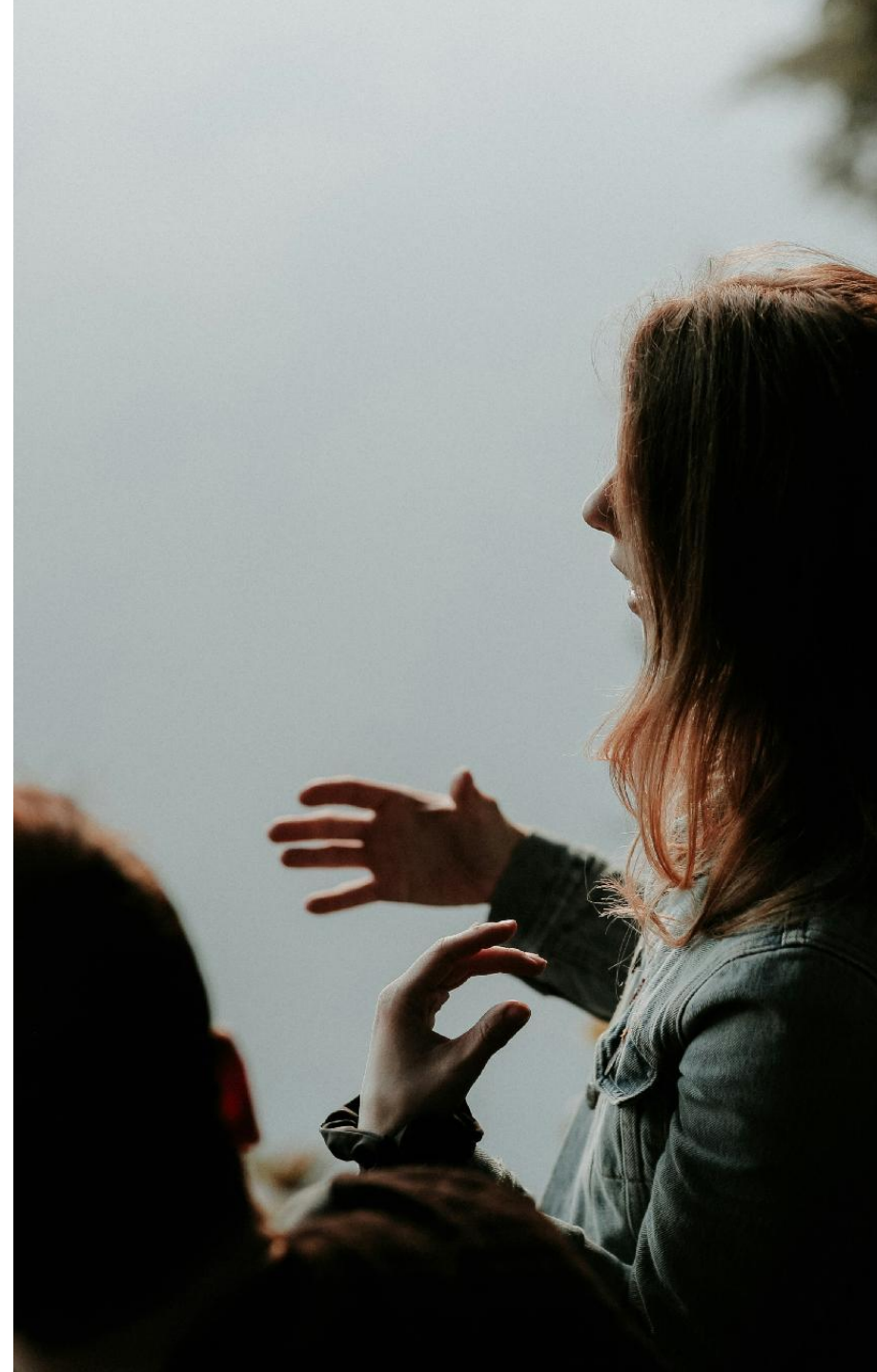
Fra bekymringer til mandat for handling

- Hvorfor jer – hvorfor nu?
 - Skab en fælles fortælling
- Hvem kan give mandatet?
 - få lokale grupper, der allerede findes, sat i spil
- Hvornår og hvordan
 - Stormøde (evt. online)
 - Lokale medier og mødesteder



Hvor bygger vi relationer (og fællesskab) i vores foreningsliv?

- Interne foreningsmøder
- Aktiviteter med frivillige og brugere
- Kaffemaskinen, køreturen, koncerten
- 1:1-møder



**Vores fælles fortælling (os – nu):
Hvad er VI rundet af?
Hvilke udfordringer og muligheder har vi?**



“

*Lederskab er at acceptere ansvaret
for at gøre andre i stand til at nå
fælles mål under uvished.*

Marshall Ganz

